

Дополнительное соглашение
к коллективному договору государственного учреждения образования
«Средняя школа № 20 г. Борисова» на 2024-2027 годы

Работники государственного учреждения образования «Средняя школа № 20 г. Борисова», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 20 г. Борисова» Белорусского профессионального союза работников образования и науки в лице председателя первичной профсоюзной организации Сербо Анны Сергеевны и государственного учреждения образования «Средняя школа № 20 г. Борисова» в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Гульнева Антона Сергеевича, директора средней школы, заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа № 20 г. Борисова» на 2024-2027 годы (далее – Договор) следующие изменения:

1. В пункте 1 слова «Бородко Ирины Витальевны» заменить словами «Гульнева Антона Сергеевича».

2. Пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него изменения и (или) дополнения. Внесение изменений и (или) дополнений в Договор, продление срока действия Договора осуществляется на основе взаимной договоренности Сторон.

Письменное предложение (требование) одной из Сторон о проведении переговоров по заключению, изменению и (или) дополнению Договора, продлению срока действия Договора, рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на заседании Комиссии по коллективным переговорам и (или) собрании работников.

Договор (изменения и (или) дополнения в него, дополнительное соглашение о продлении срока действия Договора) подписывается после обсуждения и одобрения его, как правило, на профсоюзном собрании.».

3. В пункте 10 перед словом «требование» дополнить словом «письменное».

4. Пункт 18 дополнить подпунктом 18.5 следующего содержания:

«18.5. Обеспечить в полном объеме своевременную выплату работникам заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении.».

5. Пункт 19 дополнить подпунктом 19.5 следующего содержания:

«19.5. Обеспечить реализацию в полном объеме полномочий профсоюзных органов в соответствии с Инструкцией о порядке проведения

аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).»).

6. Пункт 20 изложить в новой редакции:

«20. Стороны пришли к соглашению:

20.1. Вопросы нормирования, оплаты труда, премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее – материальное стимулирование), оказания материальной помощи, решаются Нанимателем (уполномоченным должностным лицом Нанимателя) по согласованию с Профкомом.

20.2. Порядок, условия, показатели и размеры премирования, установления материального стимулирования, оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление Работникам устанавливаются настоящим Договором, соответствующими Положениями (Приложения 2, 3, 4, 5, 6, 7).

Положения разрабатываются непосредственно в организации, утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом после их одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

20.3. Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи ежегодно в организации создается соответствующая комиссия (Приложение 1) с обязательным включением в ее состав не менее 1/3 представителей ППО.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства учебно-методическим объединением (методическим формированием), наставничество, профориентационная и другие виды организационно-воспитательной работы и другое в порядке и на условиях соответствующих Положений.

20.4. Устанавливать размеры материального стимулирования труда работникам, награжденным государственными наградами, наградами Министерства образования Республики Беларусь согласно соответствующим Положениям о наградах.

20.5. Выплаты из средств материального стимулирования труда и оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом.

Единовременная выплата на оздоровление осуществляется на основании приказа Нанимателя.

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

20.6. Премирование и установление норм материального стимулирования труда, оказание материальной помощи Руководителю организации осуществляется управлением по образованию Борисовского районного исполнительного комитета по согласованию с президиумом Борисовского районного комитета Профсоюза.

Единовременная выплата на оздоровление Руководителю организации осуществляется управлением по образованию Борисовского районного исполнительного комитета в соответствии с законодательством.

20.7. Дополнительное премирование Руководителя и работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с приложением 2 настоящего Договора, районного соглашения по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня.

20.8. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно.

Информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно в письменной форме за подписью ответственного лица доводится Центром по обеспечению деятельности бюджетных организаций до сведения Нанимателя и Профкома.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются в текущем календарном году на премирование работников в соответствии с законодательством и в порядке, установленном приложением 2 настоящего Договора.

20.9. Производить распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам не позднее 31 августа текущего года по согласованию с Профкомом.

Наниматель обязан ознакомить работников под роспись с приказом о распределении педагогической нагрузки до начала учебного года.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников под роспись до начала трудовых отпусков в летний период.

Педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с их согласия обеспечивается нагрузка не менее чем на ставку.

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) и Договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР, Договором и согласовывается с Профкомом.

20.10. ПВТР, должностные (рабочие) инструкции, графики отпусков, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, приказы о распределении педагогической нагрузки, приказы о материальном стимулировании Работников (об установлении надбавок и доплат, распределении премии, о выделении материальной помощи) и другие локальные правовые акты утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

20.11. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата труда производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом Договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплату труда производить им в полном объеме. <*>

Руководитель обязан принимать меры по обеспечению работников работой в соответствии с их должностными обязанностями.

20.12. Устанавливать работникам при заключении (продлении) контрактов дополнительные меры материального стимулирования труда (надбавку к окладу в размере до 50% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка).

Принимать меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставления дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере, особенно в отношении работников, у которых продолжительность основного трудового отпуска составляет 24 календарных дня, при заключении (продлении) контрактов, а также во время срока их действия.

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

(перенести либо продлить отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

20.16. Заработная плата, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению со сроком, установленным подпунктом 20.14. пункта 20 данного Договора подлежит индексации в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Индексация несвоевременно выплаченных сумм осуществляется в полном размере за каждый месяц в отдельности путем их корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ "Об индексации доходов населения с учетом инфляции", п.12 Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. №57).

Работник вправе требовать выплаты, причитающейся ему заработной платы, если она не производилась ему по не зависящим от него причинам, в установленном законодательством порядке.

20.17. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных Договором, Наниматель несет ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность Руководителя организации за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

20.18. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах производить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующим финансовым органом (бухгалтерией) с последующим перерасчетом заработной платы, и не допускать снижения ее размера.

20.19. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от Нанимателя на день увольнения (кроме выплат, размер которых определяется по результатам работы за месяц) производятся не позднее дня увольнения.

В случае невыплаты по вине Нанимателя причитающихся на день увольнения Работнику сумм за каждый день их задержки выплачивается

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

20.24. Режим рабочего времени всех категорий Работников разрабатывается в организации исходя из режима работы учреждения, применяемого у Нанимателя, определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, настоящим Договором с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной Нанимателем (статьи 112-114 Трудового кодекса), графиками работ (сменности), которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

Графики работы определяют: время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования сменами, рабочие и выходные дни (статья 123 Трудового кодекса).

Установленный режим рабочего времени доводится до ведома Работников не позднее одного месяца до введения его в действие (статья 123 Трудового кодекса).

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

20.25. Деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами Нанимателя.

20.26. Создавать педагогическим работникам условия для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном в ПВТР.

20.27. Лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия устанавливать дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) в порядке, определяемом настоящим Договором (приложение 5).

20.28. В случае производственной необходимости по согласованию с Профкомом рабочий день работникам может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

20.29. Отдельным категориям работников, которым по условиям работы невозможно соблюдение установленной ежедневной или

Наниматель

_____ /А.С. Гульнев /
подпись

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____ /А.С. Сербо /
подпись

инициалы, фамилия

еженедельной продолжительности рабочего времени, устанавливается суммированный учет рабочего времени по согласованию с Профкомом.

Списки категорий таких работников оформляются приложением и являются неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение 16).

Режим рабочего времени этой категории работников устанавливается графиками работ (сменности), которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом. Установленный режим рабочего времени доводится до сведения Работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени устанавливается продолжительностью один месяц в соответствии со статьей 126 Трудового кодекса.

20.30. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности.

Конкретный размер доплаты устанавливается Нанимателем.

В случаях, когда работа по другой должности служащего (профессии рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей инструкцией) доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются.

20.31. Наниматель осуществляет оплату замены временно отсутствующих работников в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю (сокращения продолжительности работы на один час) матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой на основании Перечня должностей служащих (профессий рабочих), на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (приложение 17).

20.32. При невозможности сокращения продолжительности работы на один час (или пропорционально продолжительности неполного рабочего времени) рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, предоставлять работнику по соглашению с Нанимателем дополнительный день отдыха, оплачиваемый в одинарном размере, по мере накопления этих часов или

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

повышенной их оплатой в размере, установленной для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса.

20.33. Наниматель в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса предоставляет Работникам в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется Работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются ПВТР или графиком работ (сменности) либо по соглашению между Работником и Нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое Работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время.

Перечень категорий работ, порядок и место приема пищи, где по условиям производства работнику нельзя установить время, необходимое для приема пищи, предоставляемое в течение рабочего дня, и которое включается в рабочее время определяется в соответствии с приложением 18.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.

20.34. Устанавливать полную и ограниченную материальную ответственность работников в соответствии со статьями 402-404 Трудового кодекса.

20.35. Присвоение квалификационных категорий специалистам организации, производится в порядке, определяемом настоящим Договором, Общими положениями Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 02.01.2012 №1.

Особенности присвоения квалификационных категорий отдельным категориям специалистов организации определяются законодательством.».

7. Пункт 21 дополнить подпунктами 21.6 - 21.8 следующего содержания:

«21.6. При приеме на работу заключать с работником трудовой договор (контракт) в письменной форме, оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись, ознакомить работника под роспись с порученной работой, документами, определяющими трудовую функцию (должностными (рабочими) инструкциями), условиями и оплатой труда, Уставом

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

организации, ПВТР и другими документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, Договором, проводить вводный инструктаж по охране труда, разъяснить его права и обязанности.

21.7. Предоставлять председателю ППО возможность участвовать в семинарах, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых Нанимателем.

21.8. Предоставлять заблаговременно Профкому на рассмотрение для внесения предложений, согласования проекты локальных правовых актов, иных документов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.».

8. Подпункт 23.4 пункта 23 изложить в новой редакции:

«23.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях Нанимателя и Профкома.».

9. В подпункте 23.6 пункта 23 слова «изменение объёма педагогической работы» заменить словами «уменьшение объема педагогической нагрузки менее чем на ставку».

10. В пункте 23 подпункты 23.8-23.22 изложить в новой редакции и добавить подпунктами 23.23-23.25:

«23.8. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование.

Наниматель предоставляет работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных Договором или трудовым договором, по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматель предоставляет работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя - также соответствующим договором в сфере образования.

Нанимателем при установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

23.9. Наниматель обеспечивает профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников, прохождение курсов целевого назначения, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, трудовым договором (контрактом).

В иных случаях необходимость профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников определяется Нанимателем.

При направлении Нанимателем работника на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку Работнику предоставляются гарантии, установленные законодательством.

23.10. Очередность предоставления трудовых отпусков педагогическим работникам определяется графиком трудовых отпусков, утверждаемым Руководителем организации не позднее 1 апреля текущего года, другим категориям работников - не позднее 5 января текущего года.

График трудовых отпусков составляется на календарный год и подлежит согласованию с Профкомом.

При составлении графика трудовых отпусков Наниматель учитывает мнение Работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отпуск других Работников. Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и Нанимателем.

График трудовых отпусков доводится до сведения всех Работников под роспись.

23.11. При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан в соответствии с законодательством о труде запланировать отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
- 2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

3) работающим по совместительству - одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

4) учителям (преподавателям) учреждений образования, реализующих образовательные программы общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, - в летнее время;

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим супругам военнослужащих - одновременно с отпуском их супругов.

23.12. Наниматель обязан предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно).

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).

По договоренности между Нанимателем и работником при наличии уважительных причин (семейные обстоятельства, болезнь близких родственников, обучение работников, успешно осваивающих содержание образовательных программ, при получении среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления Нанимателя, договоров в сфере образования и другое) трудовой отпуск может быть разделен на две, но не более трех. При этом одна из частей трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

23.13. Предоставлять работнику трудовой отпуск при наличии у него путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском по графику отпусков, а в случае его использования - отпуск без сохранения заработной платы.

23.14. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению Нанимателя и с согласия работника (отзыв из трудового отпуска).

Неиспользованная, в связи с этим часть трудового отпуска по договоренности между Нанимателем и работником предоставляется в течение текущего рабочего года в срок, определяемый соглашением между работником и Нанимателем, по желанию работника присоединяется к трудовому отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

При этом денежная компенсация за не использованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

23.15. Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

23.16. Наниматель не вправе принудить работника к уходу в отпуск без сохранения заработной платы, без его письменного согласия.

23.17. Наниматель обязан в течение календарного года по желанию работника в период, согласованный сторонами, предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней категориям работников, предусмотренным статьей 189 Трудового кодекса, а также иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством.

23.18. В течение календарного года Наниматель по письменному заявлению работника в период, согласованный сторонами, предоставляет работнику социальный отпуск без сохранения заработной платы (за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса) продолжительностью не более 60 календарных дней суммарно в течение календарного года.

по семейно-бытовым причинам;

бракосочетание детей, внуков работника - 1 день;

рождение внуков работника - 1 день;

посещение торжественной линейки в связи с началом учебного года у детей (внуков) работников (например, 1- 4 классы), окончание учебного года у детей выпускных классов (9, 11) - 1 день;

юбилейные даты (40, 50, 60 и т.д.) - 1 день;

памятные даты (45, 55, 65 и т.д.) - 1 день;

для работы над квалификационной научной работой (диссертацией) - 1 день;

для написания методических пособий и учебников - 1 день;

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - до 21 календарных дней;

необходимость осуществления ухода за больным членом семьи работника либо близкого родственника (родители, опекун (попечитель), супруг, дети, родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки (можно расширить круг) в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья (заключением) медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение - до 7 календарных дней;

и по другим уважительным причинам.

На время отпусков сохраняется прежняя работа.

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

обеспечения прав работников (уволенных работников) на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в организации комиссию по трудовым спорам из равного числа представителей Профсоюза и Нанимателя.

Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется Нанимателем.».

11. В подпункте 26.2 пункта 26 после слов «в порядке перечисления работникам:» дополнить словами «неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье); матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети; одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;».

12. Подпункт 26.12. пункта 26 дополнить частью второй следующего содержания:

«Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.».

13. В подпункте 26.18. пункта 26:

после слов «Трудового кодекса» дополнить слова «: надбавка в размере 50% от оклада, дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка.».

дополнить частью следующего содержания: «Установить, что контракты с работниками, с положительной стороны зарекомендовавшими себя в течение срока обязательной работы по распределению, по инициативе нанимателя с письменного согласия работника продлеваются на максимальный срок действия контракта или заключаются на 5 лет при условии установления надбавки к окладу в размере 50% и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска 5 календарных дней.».

14. В подпункте 26.20. пункта 26:

после слов «на военную службу по контракту,» дополнить словами «достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи»;

Наниматель

_____ /
подпись

_____ /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____ /
подпись

_____ /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

обеспечением мастерских, лабораторий, пищеблока, других производственных помещений аптечками первой помощи (Приложение 15).

29.4. Осуществлять контроль за предоставлением работникам компенсаций по условиям труда на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда:

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 12);

доплаты в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 11)».

22. В подпункте 29.6. исключить слова «и средней заработной платы»

23. Подпункт 30.3. пункта 30 изложить в следующей редакции:

«При наличии внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации производить отчисление ППО денежных средств для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы <*>.».

24. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Стороны пришли к соглашению:

32.1. Представители Профкома включаются в составы создаваемых в организации комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников путем делегирования решением руководящего органа Профсоюза.

32.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем по согласованию с Профкомом. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

32.3. Совместно ежегодно анализировать обеспеченность жильем работников учреждения и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

32.4. Содействовать выделению работникам организации, в том числе молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты и

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

32.10. Закреплять ветеранов организации и Профсоюза, в том числе проживающих в учреждениях социального обслуживания, за организациями, в которых они работали, установив над ними шефство путем развития волонтерского движения, осуществлять дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли образования и Профсоюза.

32.11. Привлекать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к общественной работе, к подготовке и проведению мероприятий в связи со знаменательными датами, патриотическому воспитанию молодежи.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в уставных, воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в организации.

32.12. В организации совместно вести учет ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказывать им необходимую помощь и социальную поддержку.

32.13. Ежегодно проводить встречи с ветеранами труда отрасли и Профсоюза, чествовать их с юбилейными датами. Закреплять за ветеранами ответственных лиц за эту работу и учащих.

32.14. Развивать институт наставничества, оказывая помощь в адаптации молодых специалистов на рабочем месте и вовлекая их в активную общественную жизнь. Педагогам-наставникам устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с приложениями 2 и 3 настоящего Договора.

32.15. Осуществлять систему мер по созданию условий труда и отдыха молодежи, в т.ч. молодым специалистам, оказывать содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

32.16. Создавать правовые, экономические, организационные условия и гарантии для самореализации молодежи.

Содействовать организации работы молодежного совета (комиссии), проведению ими мероприятий.

32.17. Оказывать консультационную помощь молодым семьям и молодым родителям в части соблюдения нормативных правовых актов, направленных на защиту брака и семьи, материнства, отцовства и охраны детства.

32.18. Педагогические работники в соответствии с актами законодательства имеют право бесплатную перевозку к месту работы (до учреждений дошкольного, общего среднего, специального образования) и обратно школьными автобусами по маршруту их движения в случае отсутствия автомобильных перевозок пассажиров транспортом общего пользования, обеспечивающих прибытие педагогического

Наниматель

подпись /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в планы совместной работы Профсоюза (его организационных структур) и Министерства образования (структурных подразделений областных (районных, городских) исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования), и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.».

27. Часть вторую подпункта 35.8. изложить в следующей редакции:

«Применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим поручения Нанимателя по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.».

28. В подпункте 35.10 пункта 35 части первую-пятую изложить в следующей редакции:

«Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в состав Профкома и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия Профкома, а с председателем ППО – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссии по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений в него), а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя

Наниматель

_____ /
подпись

_____ /А.С. Гульнев /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____ /
подпись

_____ /А.С. Сербо /
инициалы, фамилия

