

Перевод работников на бессрочный трудовой договор

Указом Президента РБ от 31 марта 2010 года № 164 «О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 года № 180» (далее – Указ № 180) нанимателю предоставлена возможность переводить добросовестных работников на бессрочный трудовой договор при наличии следующих условий:

1. Продолжительность работы работника у конкретного нанимателя (организации) в целом должна составлять **пять и более лет**.

В пятилетний срок работы у нанимателя включается как работа по контракту, так и по другим видам трудового договора (на неопределенный срок, срочный).

2. Добросовестное отношение работника к труду, соблюдение им трудовой и исполнительской дисциплины.

Дается оценка отношению работника к выполнению своих трудовых обязанностей, имелись ли нарушения трудовой и исполнительской дисциплины и в чем конкретно выразились. Принимаются во внимание и другие показатели – лишение премии, наличие докладных записок о ненадлежащем выполнении заданий, поручений руководителя и др. Наниматель оценивает добросовестное отношение к труду на протяжении всего периода работы у него работника.

3. Письменное согласие работника.

Свое согласие на заключение трудового договора на неопределенный срок работник подтверждает словом «Согласен» и подписью на письменном предупреждении нанимателя о намерении продолжить с ним трудовые отношения на условиях бессрочного трудового договора либо письменным заявлением.

Право нанимателя заключать с работником, работающим по контракту, трудовой договор на неопределенный срок возникает **по окончании срока действия контракта**.

В случае отказа работника от заключения трудового договора на неопределенный срок по письменному соглашению сторон контракт может быть продлен или заключен новый контракт с учетом положений абз. 1 и 2 п. 1-1 Указа № 180. Таким образом, отказ работника от предложения нанимателя заключить с ним трудовой договор на неопределенный срок **не означает прекращения трудовых отношений**.

Указом установлен срок предупреждения нанимателем работника о своем намерении продолжить с ним трудовые отношения на условиях трудового договора на неопределенный срок – **не позднее чем за один месяц** до истечения срока действия контракта.

Принимая предложение нанимателя о переводе на бессрочный трудовой договор, работник, с одной стороны, приобретает право на увольнение по собственному желанию (ст. 40 ТК РБ), а с другой – утрачивает право на получение дополнительного материального стимулирования труда в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь № 29 от 26.07.1999 г.

Образцы:

Наименование организации

« » _____ г.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ об изменении
существенных условий труда

Уважаемый Ф.И.О.!

На основании предоставленного нанимателю Указом Президента Республики Беларусь № 164 от 31 марта 2010 года «О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 года № 180» права предлагаем Вам заключить трудовой договор на неопределенный срок.

Предлагаем Вам проект трудового договора на неопределенный срок для ознакомления с его условиями.

В случае Вашего согласия с предложенными условиями в месячный срок со дня получения данного предупреждения Вам необходимо будет согласовать все условия трудового договора и подписать его.

В случае Вашего отказа от предложенных условий по письменному соглашению сторон Ваш контракт может быть продлен на новый срок или заключен новый трудовой контракт.

Директор _____

Уведомление от «_» _____ г. № __ получено лично.
Суть уведомления мне понятна.

Подпись _____ Ф.И.О.
«_» _____ г.

Согласен заключить трудовой договор на неопределенный срок

Подпись _____ Ф.И.О.
«_» _____ г.

Согласен / не согласен _____

В случае Вашего отказа трудовые отношения будут продлены на условиях трудового контракта.

ПРИКАЗ

№ _____

г. _____

О переводе на трудовой договор на неопределенный срок

В связи с окончанием срока трудового контракта с Ф.И.О. № __ от _____ и в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь № 164 от 31.03.2010 года

ПЕРЕВЕСТИ:

Ф.И.О., должность, на трудовой договор на неопределенный срок с «_» _____ года
Основание: Предупреждение № __ от _____ г. или заявление работника Ф.И.О. от _____ г.

Директор _____

Визы:

С приказом ознакомлен Ф.И.О. и дата